



Nr. CREART : 16590/23.12.2025

APROBAT

Director,
Nicoleta Claudia Popa

**RAPORT de evaluare pe anul 2025 a riscurilor la corupție și a măsurilor de remediere cu privire la Registrul Riscurilor de corupție
la nivelul CREART-Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București
în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025**

Raportul de evaluare a riscurilor la corupție și a măsurilor de remediere cu privire la Registrul riscurilor de corupție la nivelul CREART- Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București pe anul 2025 este întocmit conform prevederilor legale metodologice - Strategia Națională Anticorupție (SNA) 2021 – 2025, Metodologia standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice, Metodologia de identificare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție, mecanismelor/procedurilor de implementare, practicilor și comportamentelor la nivelul CREART.

Legislație - Principalele acte legislative avute în vedere pentru realizarea acestui raport, sunt:

- Codul administrativ (Ordonanța de Urgență 57/2019 – actualizată);
- Hotărâre a Guvernului nr. 1.269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia ;
- Hotărâre a Guvernului nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate.

Totodată, Grupul de lucru, prin persoanele desemnate, monitorizează și revizuieste anual implementarea măsurilor stabilite în Registrul riscurilor de

corupție și procedează la revizuirea acestuia, conform situației de fapt existentă la nivelul instituției.

În vederea implementării pe anul 2025 a Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție și a fundamentării planului de integritate aferent la nivelul CREART - Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București, în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, grupul de lucru constituit prin Decizia 2039/10.03.2025 (înlocuiește Decizia nr. 2366/14.03.2022) a întocmit prezentul raport, conform H.G. nr. 599 din 2 august 2018, pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate, actualizat cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2025 grupul de lucru s-a întrunit în ședința din data de 23.12.2025. În cadrul ședinței, ca urmare a consultării între grupul de lucru împreună cu responsabilii desemnați ce au atribuții în implementarea registrului riscurilor de corupție, s-a pus accentul pe monitorizarea măsurilor de remediere/intervenție, astfel cum acestea sunt prevăzute în Registrul riscurilor de corupție-anexat, și nu pe bifarea unei revizui anuale a riscurilor, vulnerabilităților și măsurilor de intervenție (a registrului evaluat conform H.G. nr. 599 din 2 august 2018).

Date fiind cele sus menționate s-a stabilit faptul că în anul 2025:

- **nu au fost consemnate evenimente declanșatoare** prin care să aibă ca rezultat revizuirea Registrului deoarece nu au apărut apar **modificări majore** (schimbări legislative, reorganizări sau riscuri noi), indiferent de timpul scurs de la ultima actualizare.
- **Riscurile rămân stabile stabile:** ca urmare a faptului că profilul de risc al instituției a rămas neschimbat și riscurile sunt menținute sub control.

Evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție și a măsurilor de remediere

Activitatea de evaluare se desfășoară pentru fiecare dintre riscurile identificate, prin estimarea nivelurilor de probabilitate și impact.

Pentru evaluarea riscurilor de corupție se parcurg următoarele etape:

- estimarea probabilității de materializare a riscului de corupție; estimarea impactului materializării riscului de corupție; determinarea expunerii la risc de corupție; clasificarea și ordonarea riscurilor de corupție; determinarea priorităților de prevenire și control.

Estimarea nivelului de probabilitate de materializare a riscului de corupție constă în aprecierea posibilității de materializare a riscurilor de corupție și se realizează prin stabilirea și aplicarea unitară a unor indicatori, astfel cum sunt enumerați în registrul riscurilor aprobat.

Estimarea impactului riscurilor de corupție constă în măsurarea efectelor materializării unui risc de corupție și se realizează prin stabilirea și aplicarea unitară a unor indicatori. Determinarea nivelului de expunere a CREART la fiecare risc de corupție identificat, constă în calcul produsului dintre valoarea probabilității de materializare a acelui risc de corupție și valoarea impactului în situația materializării lui.

Pe baza rezultatelor activităților de identificare, descriere și evaluare a riscurilor de corupție, Grupul de lucru propune măsuri specifice pentru prevenirea și controlul acestora.

RAPORT de evaluare pe anul 2025 a riscurilor la corupție și a măsurilor de remediere cu privire la Registrul Riscurilor de corupție la nivelul CREART-Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București

Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție						Stabilirea măsurilor de remediere/intervenție		
Domeniul de activitate în care se manifestă riscul de corupție	Descrierea riscului	Cauze	P.	I.	E.	Măsuri de remediere/intervenție	Responsabil pentru implementare	Termen/Durată de implementare
Compartiment Achiziții Publice	-Planificarea deficitară a procesului de achiziție ; -Număr insuficient de proceduri suport, necunoașterea sau ambiguitatea acestora, insuficienta utilizare a acestora ; -Alocare insuficientă de resurse umane, sau utilizarea de resurse umane fără competențe suficiente în domeniu ; -Neîncadrarea corectă a achiziției în programul anual de achiziții; -Nerespectarea regulilor de publicitate si transparenta în materia achizițiilor publice -Achiziționarea de produse, servicii și/sau lucrări prin utilizarea unor proceduri netransparente sau prin sistemul electronic de achiziții publice pentru favorizarea unor operatori economici ;	Nerespectarea legislației în vigoare Nerespectarea procedurilor și programelor de achiziție	1	1	1	Monitorizarea achizițiilor -Respectarea legislației și a procedurilor operaționale cu definirea coerentă a atribuțiilor și a pașilor de realizare a achiziției -Cursuri de formare profesională	Personal de specialitate desemnat în cadrul Compartimentului Achiziții Publice - Consilierul de etică și de integritate -Anual, Grupul de lucru ce monitorizează registrul de riscuri de corupție procedează la revizuirea acestuia, în conformitate cu starea de fapt existentă la nivelul instituției.	Permanent

Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Sănătate și Securitate în Muncă	Întocmirea criteriilor și a condițiilor de participare la concursurile de încadrare, astfel încât să existe posibilitatea favorizării anumitor candidați	- Lipsa precizărilor explicite referitoare la condițiile de participare examen/ concurs.	1	1	1	Verificarea, consultarea permanentă a legislației de specialitate în vigoare	-Personal desemnat -Consilierul de etică și de integritate	Permanent
	Divulgarea subiectelor, grilelor de corectare, ghidului de interviu sau a conținutului oricăror alte documente/ instrumente utilizate cu ocazia concursurilor	-Exercitarea de atribuții excesive, cu încălcarea cadrului legal.				Actualizarea și respectarea procedurilor la nivelul Compartimentului	Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Sănătate și Securitate în Muncă	
	Personalul instituției să nu respecte legislația în vigoare sau principiile etice și morale						-Anual, Grupul de lucru ce monitorizează registrul de riscuri de corupție procedează la revizuirea acestuia.	
	Neactualizarea procedurilor privind acordarea drepturilor salariale ale angajaților	- Organizarea necorespunzătoare a activității de acordare a drepturilor salariale				Verificarea, consultarea permanentă a legislației de specialitate privind acordarea drepturilor salariale	-Personalul desemnat	

Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție						Stabilirea măsurilor de remediere/intervenție		
Domeniul de activitate în care se manifestă riscul de corupție	Descrierea riscului	Cauze	P.	I.	E.	Măsurile de remediere /intervenție	Responsabil pentru implementare	Termen/Durată de implementare
Control Financiar Preventiv Propriu	-Disponerea, prin interpretarea sau aplicarea greșită a dispozițiilor legale în vigoare, a unor măsuri care pot produce prejudicii instituției	-Acordarea vizei CFPP fără documente justificative. - Neîntocmirea cadrului general legal cu privire la operațiunile supuse vizei CFPP.	1	1	1	- Implementarea corectă a legislației. - Verificarea respectării procedurilor aferente activității. - Exercițarea permanentă a atribuțiilor conform prevederilor legale în vigoare .	-Personal desemnat Personal desemnat cu atribuții CFPP -Consilierul de etică și de integritate -Anual, Grupul de lucru ce monitorizează registrul de riscuri de corupție procedează la revizuirea acestuia.	Permanent

Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție						Stabilirea măsurilor de remediere/intervenție		
Domeniul de activitate în care se manifestă riscul de corupție	Descrierea riscului	Cauze	P.	I.	E.	Măsuri de remediere /intervenție	Responsabil pentru implementare	Termen/Durată de implementare
Serviciul Financiar Buget Compartiment Contabilitate	-angajarea eronată a fondurilor necesare, în limita creditelor bugetare aprobate în vederea desfășurării în bune condiții a activității instituției; - întocmirea eronată și cu depășirea termenului a documentelor cu privire la depunerile și plățile în numerar.	S ituații incorecte și date incomplete transmise de către Comp./serviciile funcționale cu privire la activitatea desfășurată	1	1	1	Respectarea legislației în vigoare și a procedurilor aferente activității.	-Personal desemnat Serviciul Financiar Buget/ Compartiment Contabilitate -Consilierul de etică și de integritate. - Anual, Grupul de lucru ce monitorizează registrul de riscuri de corupție procedează la revizuirea acestuia, în conformitate cu starea de fapt existentă la nivelul instituției.	Permanent

Identificarea și evaluarea riscurilor de corupție						Stabilirea măsurilor de remediere/intervenție		
Domeniul de activitate în care se manifestă riscul de corupție	Descrierea riscului	Cauze	P.	I.	E.	Măsuri de remediere/ intervenție	Responsabil pentru implementare	Termen/Durată de implementare
Serviciul Programe și Proiecte Culturale, Cooperare Internațională	Negocierea onorariilor artiștilor pe criterii subiective și nu în funcție de specificul activității	Exercitarea de atribuții excesive, cu încălcarea normelor interne	1	2	2	Respectarea procedurilor și normelor interne aferente activității instituției	-Personal desemnat -Consilierul de etică și de integritate -Serviciul Programe și Proiecte Culturale, Cooperare Internațională	Permanent

Grupul de lucru constituit în vederea implementării Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție la nivelul CREART - Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București, în contextul S.N.A. - Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 :

- **Președinte** : -Director Adjunct (administrativ) .Semnătura;
- **Membru** : – Consilier, Achiziții Publice (Semnătura.....), va fi înlocuită de către salariata - Consilier- Serviciul Cercetare, Documentare și Valorificarea Tradiției (Semnătura.....), pe perioada în care din motive obiective (concediu medical, concediu de odihnă, etc) salariata nu este prezentă în instituție ;
- **Membru:** -Șef Serviciu-Serviciul Financiar Buget, desemnată în calitate de consilier de etică și integritate, (Semnătura.....), va fi înlocuită de către – Consilier Juridic (Semnătura.....), pe perioada în care din motive obiective (concediu medical, concediu de odihnă, etc) salariata nu este prezentă în instituție ;
- **Secretar Grup de lucru** : - Consilier- Serviciul Cercetare, Documentare și Valorificarea Tradiției. Semnătura.....,