

DECIZIA Nr. 4883/14.06.2022

privind aprobarea Planului de Integritate în contextul Strategiei naționale anticorupție
2021-2025, la nivelul CREART - Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București

Având în vedere :

- Planul de integritate, anexat, transmis spre aprobare, în forma finală d-nei Nicoleta Claudia Popa- Director CREART, de către persoanele desemnate prin Decizia nr. 1739/02.03.2022 privind componența grupului de lucru pe anul 2022, responsabile cu implementarea planului de integritate și a documentelor aferente, în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, la nivelul CREART;
- Minuta nr. 3051/07.04.2022 privind consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate la nivelul CREART ;
- Adresa nr. 54/14.01.2022, comunicată de către Direcția de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București și înregistrată la CREART cu nr. 374/14.01.2022, cu privire la adoptarea de către Guvernul României a Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 1.269 din 17 decembrie 2021, publicată în Monitorul Oficial nr. 1218 din 22 decembrie 2021 ;
- O.U.G. nr. 57 din 3 iulie 2019 privind Codul administrativ, actualizat, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul de Organizare și Funcționare al CREART, adoptat prin H.C.G.M.B. nr. 344/2020,

Luând în considerare Dispoziția nr. 230/21.02.2011, emisă de către Primarul General al Municipiului București, d-na Nicoleta Claudia Popa - Director al CREART,

DECIDE :

Art. 1. Incepând cu data de 14.06.2022, se aprobă la nivelul CREART Planul de Integritate în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, astfel cum este anexat la prezenta decizie.

Art. 2. Prevederile prezentei decizii vor fi aduse la îndeplinire de către Grupul de lucru responsabil cu implementarea Planului de Integritate la nivelul instituției, precum și cu participarea activă a tuturor angajaților, urmând a fi publicată pe site-ul instituției și transmisă angajaților prin luare la cunoștință.

Art. 3. Prezenta decizie a fost întocmită în două exemplare în original, câte unul pentru Compartiment Juridic și Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Sănătate și Securitate în Muncă.

Director,

Avizat
Consilier Juridic,

Plan de integritate în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, la nivelul CREART - CENTRUL DE CREAȚIE, ARTĂ ȘI TRADIȚIE AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

Obiectiv 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia de către CREART- Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București către Direcția de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București	Declarația adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției la secțiunea „Implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025” https://www.creart.ro/implementarea-strategiei-nationale-anticoruptie-2021-2025/ Adresă de înaintare transmisă pe e-mail către Direcția de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București (-integritate@pmb.ro, elena.dragomir@pmb.ro), nr. 1256/15.02.2022, de CREART – Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București, precum și Declarația nr. 1255/15.02.2022 privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, la nivelul CREART. Declarația nr. 1255/15.02.2022 privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele S.N.A. 2021-2025, la nivelul CREART, a fost publicată pe site-ul instituției, la secțiunea „Implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025” https://www.creart.ro/implementarea-strategiei-nationale-anticoruptie-2021-2025/	Reticență în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat. Adresă de înaintare (transmisă pe e-mail către Direcția de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București (integritate@pmb.ro, nr. 1256/15.02.2022, de CREART – Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București, precum și Declarația nr. 1255/15.02.2022 privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, la nivelul CREART. Publicare pe pagina web a instituției la secțiunea „Implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025” https://www.creart.ro/implementarea-strategiei-nationale-anticoruptie-2021-2025/ Bază de date Direcția de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București /CREART/MDLPA	Realizat de CREART în data de 15.02.2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.2 Desemnarea coordonatorului și a unui grup de lucru responsabili de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Act administrativ emis- Decizia nr. 1739/02.03.2022 Informarea Direcției de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București, cu privire la emiterea actului administrativ s-a realizat în data de 09.03.2022, prin transmiterea adresei nr. 1852/07.03.2022 la adresa de e-mail - integritate@pmb.ro	Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componenței grupului de lucru	Document aprobat Listă de distribuție Bază de date Direcția de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București /CREART/MDLPA Informarea Direcției de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București, cu privire la emiterea actului administrativ s-a realizat în data de 09.03.2022, prin transmiterea adresei nr. 1852/07.03.2022 la adresa de e-mail - integritate@pmb.ro.	Realizat de CREART în data de 02.03.2022	Conducerea instituției	Nu este cazul.
1.3. Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nota nr. 2948/04.04.2022 (modifică Nota nr. 2367/15.03.2022). prin privind consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate la nivelul CREART - Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București, în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 Un număr de 34 angajați au fost consultați cu privire la elaborarea planului de integritate, conform Minută nr. 3051/07.04.2022 (privind consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate la nivelul CREART, în contextul S.N.A. 2021-2025).	Caracter formal al consultării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Nota nr. 2948/04.04.2022 (modifică Nota nr. 2367/15.03.2022). prin privind consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate la nivelul CREART - Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București, în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 Dovada transmiterii către angajați a planului de integritate la adresa de email angajati.creart@creart.ro. Minută nr. 3051/07.04.2022 privind consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate la nivelul CREART, în contextul S.N.A. 2021-2025 (prin care angajații au semnat de luare la cunoștință).	Realizat în perioada 15.03-08.04.2022	Conducerea instituției, persoanele desemnate pentru implementarea S.N.A.	Nu este cazul.

1.4 Identificarea, evaluarea și implementarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Grupul de lucru desemnat prin Decizia nr. 2336/14.03.2022 a identificat și evaluat o serie de riscuri și vulnerabilități la corupție ce se regăsesc în Registrul riscurilor de corupție la nivelul CREART astfel cum a fost aprobat de către Director prin Decizia nr. 3433/19.04.2022 . Decizia nr. 3433/19.04.2022 privind aprobarea registrului riscurilor de corupție la nivelul CREART, în contextul SNA 2021-2025 a fost publicată pe site-ul instituției, la secțiunea „Implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 -2025” https://www.creart.ro/implementarea-strategiei-nationale-anticoruptie-2021-2025/	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Registrul riscurilor de corupție la nivelul CREART aprobat de Director prin Decizia nr. 3433/19.04.2022 Decizia nr. 3433/19.04.2022 privind aprobarea registrului riscurilor de corupție la nivelul CREART, în contextul SNA 2021-2025 a fost publicată pe site-ul instituției, la secțiunea „Implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025” https://www.creart.ro/implementarea-strategiei-nationale-anticoruptie-2021-2025/ Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție	Realizat de CREART în data de 19.04.2022 Anual	Conducerea instituției Persoanele desemnate	Nu este cazul.
1.5 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției și comunicarea acestuia de CREART- Centrul de Creație, Artă și Tradiție al Municipiului București către Direcția de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, circulară, ședință etc) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, circulară etc) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului de integritate	Plan de integritate aprobat de către Director prin Decizia nr. 4883/14.06.2022 Minută privind transmiterea angajaților spre informare a planului de integritate la nivelul CREART, în contextul S.N.A. 2021-2025 (prin semnare de luare la cunoștință). Plan de integritate publicat pe site-ul instituției.	30 iunie 2022	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. măsuri implementate Nr. vulnerabilități remediate	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C)	Permanent	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	În funcție de măsurile de remediere identificate.
1.7. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului de integritate, adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate precum și transmiterea către Direcția de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date Direcția de Integritate din cadrul Primăriei Municipiului București//CREART/MDLPA	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Înexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ persoanele desemnate pentru implementarea SNA	Nu este cazul.
Obiectiv 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la	Nr. programe derulate/ activități de informare Nr. participanți Nr. module de curs derulate Feedback-ul participanților	Resurse financiare insuficiente Grad scăzut de participare	Rapoarte de activitate Liste de prezență	Permanent	Conducerea instituției, coordonatorul planului de integritate	Se va estima în funcție de numărul participanților, conținutul

drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice		Caracter formal al activităților				programului etc. (se pot utiliza resurse proprii)
2.2 Incurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. sesizări transmise de cetățeni Tip de canale utilizate Nr. mesaje preventive/postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram, Twitter, Youtube etc)	Nealocarea de resurse umane și financiare Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă Lipsa personalului din instituție care să gestioneze sesizările primite	Note de informare Mesaje/sesizări transmise pe conturile instituției E-mailuri transmise Liste de difuzare Fișiere publicate pe Intranet	2025	Conducerea instituției Personalul desemnat	
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției	Tipul de servicii digitalizate Nr de utilizatori	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Acces limitat la resurse (ex Internet)	Pagina/Portalul instituției care furnizează serviciul Rapoarte de activitate Feedback cetățeni	2025	Conducerea instituției, Personalul desemnat	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului.
Obiectiv 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului Număr de structuri care încarcă informații în website	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public E-mail-uri	Permanent	Conducerea instituției Compartimentul informatic/responsabil informații de interes public	În funcție de complexitatea site-ului, se pot utiliza surse proprii.
3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane și financiare. Lipsa informațiilor/cunoștințelor în domeniu Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială.	Număr de informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - Pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea instituției, persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul.
Obiectiv 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției						
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
4.1. Aplicarea de sancțiuni disciplinare angajaților instituției pentru încălcarea standardelor etice și de conduită anticorupție	Nr de sesizări primite Nr. de sesizări soluționate/în curs de soluționare Nr și tipul de sancțiuni dispuse	Informare insuficientă a personalului	Decizii disciplinare	Permanent	Coducerea instituției	Nu este cazul
4.2. Publicarea/difuzarea unui raport în care sunt incluse inclusiv sancțiunile disciplinare aplicate angajaților	Nr. rapoarte publicate/difuzate	Întârzieri în publicare/difuzare	Raport publicat pe site-ul insituției	Anual	Coducerea instituției	Nu este cazul
4.3 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anticorupție	Resurse umane insuficiente Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	La 2 ani	Conducerea instituției, structura de audit intern din cadrul instituției	Nu este cazul

Componența grup de lucru (conform Decizie nr. 1739/02.03.2022 privind componența grupului de lucru pe anul 2022, responsabile cu implementarea planului de integritate și a documentelor aferente, în contextul Strategiei naționale anticorupție 2021-2025, la nivelul CREART) :

1) Coordonator pentru implementarea planului de integritate, în contextul SNA-Strategiei naționale anticorupție 2021-2025.

✓ - Director Adjunct (economic) – Titular -

✓ - Director Adjunct (administrativ) -Supleant...

2) Grup responsabil pentru implementarea planului de integritate, în contextul SNA 2021-2025

✓ - Consilier juridic

✓ - Consilier, Serviciul Programe și Proiecte Culturale, Cooperare Internațională...

✓ - Consilier, Compartiment Resurse Umane, Salarizare, Sănătate și Securitate în Muncă..

✓ - Consilier, Compartiment Achiziții Publice

✓ - Consilier - Serviciul Cercetare, Documentare și Valorificarea Tradiției

✓ - Inspector de specialitate - Compartiment Administrativ, Secretariat ..

✓ -Inspector de specialitate, Compartiment Contabilitate..